



CLC xinteg GmbH



Branche: IT-Dienstleistung
Standort: Saarpfalz-Park 1a
66450 Bexbach

Webseite: www.clc-xinteg.de

CLC xinteg stellt sich vor

Die CLC xinteg GmbH ist mehr als ein auf Enterprise Content Management (ECM) spezialisiertes Software- und Business Consulting Unternehmen - es ist ein Ort, an dem Leidenschaft, Kompetenz und Innovation zusammenkommen.

Mit der CLC-PADD® Lösungssuite generiert die CLC moderne benutzer-freundliche Business-Apps und Digitale Assistenten. Diese werden zur Vereinfachung wichtiger Geschäftsprozesse ihrer Kunden eingesetzt und machen die CLC zu echten Experten in ihrem Fachgebiet.

Durch Engagement und Begeisterung für die Arbeit schafft sie es, dass jeder Kunde sich verstanden

und unterstützt fühlt. Von mittelständischen Betrieben bis hin zu weltweit agierenden Großkonzernen ist die CLC stolz darauf, sich um jeden Kunden mit der gleichen Hingabe und Sorgfalt zu kümmern.



Was das Unternehmen als Arbeitgeber attraktiv macht

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gewinnt seit Jahren immer mehr an Wichtigkeit. Das Thema „Work-Life-Balance“ ist dabei für die CLC xinteg nicht nur eine Floskel, sondern die gelebte und spürbar vorhandene Lebenskultur im Unternehmen. Betriebliche und familiäre Bedürfnisse werden hier optimal unter einen Hut gebracht. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf äußert sich unter anderem durch das Angebot flexibler Arbeitszeitmodelle, der Arbeitsmöglichkeit von zuhause, mehr

Urlaubstage als gesetzlich vorgeschrieben, der Elternzeit für Frauen und Männer oder auch der Möglichkeit, den Job in Teilzeit auszuüben. Die CLC ist für ihre engagierte und herzliche Arbeitsatmosphäre bekannt. Mitarbeitende fühlen sich hier als Teil einer großen „SAP-Lösungen-Kreativ-Spaß-an-der-Arbeit-Familie“, in der jeder Mitarbeitende seine Stärken und Fähigkeiten einbringen und weiterentwickeln kann. Folgende Mehrwerte werden hier geboten:

● Mehrwerte sind gefragt

Wertschätzung, Anerkennung, transparente Kommunikation, ein soziales Betriebsklima, Fairness und Unterstützung bei der Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeit - neben einer attraktiven Vergütung bietet die CLC xinteg ihren Mitarbeitenden diese Mehrwerte, die es ermöglichen, dass jeder seine Ziele erreichen und sein volles Potenzial entfalten kann. Die CLC hat schon früh erkannt, wie wichtig es ist, offen miteinander umzugehen, zusammenzuhalten und aufeinander Rücksicht zu nehmen. Das sind Werte, die sie nach innen wie auch nach außen leben und kommunizieren.

● Offen und transparent – die Kommunikation bei der CLC

In der CLC wird großen Wert auf eine offene und transparente Kommunikation sowie auf ein gutes Arbeitsklima gelegt. Eine eigens dafür zuständige Feel-Good-Managerin steht in engem Austausch mit den Mitarbeitenden und der Geschäftsführung und verbessert durch systematische persönliche und anonyme Umfragen die Zufriedenheit im Unternehmen. Damit schafft die CLC eine positive, produktive und unterstützende Umgebung für die Arbeitsbedingungen und auch privaten Bedürfnisse ihrer Mitarbeitenden.

● Menschenzentrierte Unternehmenskultur

Es hat sich rumgesprochen: Die CLC xinteg ist in der saarländischen Arbeitgeberlandschaft bekannt für ihre menschenzentrierte Unternehmenskultur. Denn das vertrauensvolle, offene Verhältnis zwischen Geschäftsführung und Mitarbeitenden, in dem Kreativität, Ideen und Innovationen fließen können, zahlt sich sowohl für die Belegschaft wie auch für das Unternehmen aus. Das Führungsteam der CLC xinteg ist sich darüber bewusst, was jeder Mitarbeitende leistet. Und getreu dem Motto: Wer gute Arbeit leistet, der muss auch belohnt werden, finden regelmäßige Feel-Good-Team-Events und gemeinsame Freizeitaktivitäten statt. Dabei werden die Beziehungen innerhalb der CLC gestärkt und ein besonderes Gemeinschaftsgefühl gefördert, das durch die Beteiligung der Familien noch unterstützt wird. Ob beim Familienfest, bei dem auch die Kinder mitfeiern dürfen, oder bei der Weihnachtsfeier mit Partnerinnen und Partnern - bei der CLC wird das Gefühl von Zusammengehörigkeit gefördert und gepflegt.



**Ansprechpartner für das Thema
Arbeitgeber-Attraktivität
bei CLC xinteg**

Sandra Wagner

Telefon: +49 6826 933 477 - 36

Mail: sandra.wagner@CLC-xinteg.de

Projektpartner:

Institut für Sozialforschung
und Sozialwirtschaft e.V.
Saarbrücken

iso

saaris
saarland.innovation&standort e.V.

Gefördert durch:

Ministerium für
Wirtschaft, Innovation,
Digitales und Energie
SAARLAND



**Kofinanziert von der
Europäischen Union**