

Wir senden Ihnen winterliche Grüße  
und wünschen Ihnen ein erfolgreiches 2017!

• Thema heute:

„Frau Müller kommt nicht mehr wegen  
ihrer kranken Mutter...“

...wie ich als Unternehmer Beruf und Pflege erfolgreich unterstützen kann.

Die Fälle häufen sich: Immer wieder erzählen Unternehmer, dass hoch geschätzte Mitarbeiter ihren Job aufgeben (müssen), weil ein naher Angehöriger pflegebedürftig geworden ist. Diejenigen, die versuchen, sich der Doppelbelastung zu stellen, sind zu Beginn oft ratlos und überfordert, denn sie haben in der Regel keine Informationen, von welcher Seite und in welcher Form Unterstützung erfolgt.

Betriebe, die hier ihre betroffenen Mitarbeiter wirksam unterstützen können, sind klar im Vorteil: sie können durch geschicktes Agieren verhindern, dass Mitarbeiter im Unternehmen gehalten werden können. Darüber hinaus erhöhen sie ihre Attraktivität als Arbeitgeber, da sie auch zukünftigen Mitarbeitern und Bewerbern signalisieren, dass sie soziale Verantwortung übernehmen.

Die Ansatzpunkte für Unternehmer sind vielfältig. Das DNS bietet Ihnen hierzu Unterstützungsleis-

tungen an – entweder in Form eines Praxisworkshops oder in Zusammenarbeit mit den Experten der Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“. Sprechen Sie uns an! Wie zeigen, wie's geht!



Nutzen Sie  
hierzu unsere  
Workshops und  
Infos

• Unsere Kompetenzen für Ihr Vorankommen: DNS-Experten stellen sich vor

**Dr. Volker Hielscher**

ISO-Institut

Arbeitsschwerpunkte:

Dienstleistungsprozesse am

Arbeitsmarkt

Arbeitszeitforschung mit

Schwerpunkt Flexibilisierung

und Zeitstrukturwandel

Entwicklung von Organisation

und Arbeit

Wandel von Arbeitsmärkten und  
personalpolitischen Strategien



Studium der Sozialwissenschaft, Psychologie und Politikwissenschaft an der Universität Bremen, Stipendiat der Hans-Böckler-Stiftung; Abschluss: Diplom-Sozialwissenschaftler (1995)

Promotion zum Dr. rer. pol. (2005), Dissertationsthema: „Flexible Arbeitszeitstrukturen und soziale Integration“

Berufstätigkeit:

Seit 2000 wissenschaftlicher Mitarbeiter des Instituts für Sozialforschung und Sozialwirtschaft (iso) e.V., Saarbrücken.

# Terminvorschau

aktuelle

weitere  
Infos rund um  
das DNS gibt  
es hier

## • NETZWERKTREFFEN im DNS:

**21.02.2017**

17:30 –19:00 Uhr  
Villa Europa | Kohlweg 7  
66123 Saarbrücken  
Veranstaltungsort ist noch nicht bestätigt!

Schwerpunktthema  
Psychische Gesundheit im Unternehmen“.

Zwei Impulsvorträge: „Psychische Belastungs- und Gefährdungsbeurteilung“ (Vortrag von Johannes Hopperdietzel, BGM Johannesbad); „Mit INQA-Tools die Potenziale für ein gesundes Unternehmen erkennen“ (Dr. Ingrid Matthäi, iso).

## • Mittelstand auf dem Vormarsch: So geht Arbeitgeberattraktivität!

**28.03.2017**

18:00 - 20:00 Uhr  
Gebläsehalle Neunkirchen  
An den Hochöfen 1  
66538 Neunkirchen

Im Rahmen dieser Veranstaltung werden Praxisbeispiele saarländischer Unternehmen (vornehmlich

kleine und mittelständische Betriebe) präsentiert, die zeigen, dass die Steigerung der eigenen Arbeitgeberattraktivität ohne größere Aufwendungen möglich ist. Als Key Speaker konnte der Employer Branding Experte Prof. Dr. Armin Trost (Business Scholl FH Furtwangen) gewonnen werden.

## • Praxis-Workshop: „Attraktive Arbeitszeiten – motivierte und gesunde Mitarbeiter“

**30.03.2017**

17:30 - 19:30 Uhr  
UTZ  
Werschweilerstr. 40  
66606 St. Wendel

Der Workshop wird durchgeführt von Dr. Volker Hiel-scher und Dr. Ingrid Matthäi, iso-Institut.

## • Unternehmen zwischen Digitalisierung und Industrie 4.0

**3./4.05.2017**

3. Mai: 17:00 – 19:00 Uhr  
4. Mai: 09:00 – 17:00 Uhr  
Europäische Akademie Otzenhausen  
Europahausstraße 35  
66620 Nonnweiler



Qualifizierung und Arbeitsgestaltung in Unternehmen zwischen Digitalisierung und Industrie 4.0  
Wirtschaft und Wissenschaft im Dialog 2017

weitere Informationen hier:  
<http://www.demographie-netzwerk.de/termine/>

## • Praxis-Workshop: Personalmarketing „um die Ecke gedacht“

**16.05.2017**

9:00 –12:30 Uhr  
CFK  
Zum Nassenwald 1  
66583 Spiesen-Elversberg

### Ziele des Workshops:

Der Praxis-Workshop vermittelt aktuelle Ideen und

Ansätze, wie das gewünschte / benötigte Personal gewonnen werden kann, und das ganz im Sinne der KMU: **ohne Schnick-Schnack, kosteneffizient und unmittelbar umsetzbar!**

Die ersten Schritte dazu werden bereits im Workshop erarbeitet.