

Veranstaltungskalender Egon-Reinert-Haus Wohnstift Reppersberg

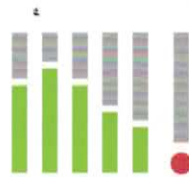
September 2017

Digitalisierung – Neue Anforderungen an Unternehmen und Beschäftigte

Stiftung Saarbrücker Altenwohnstift beim Netzwerktreffen des Demographie Netzwerkes Saar

Im Zuge des demographischen Wandels stehen insbesondere auch saarländische Unternehmen vor großen Herausforderungen. Zum einen verändern sich die Arbeitsbedingungen durch das stetige Voranschreiten der Digitalisierung von Arbeitsprozessen und -abläufen, vor allem auch im Bereich des Gesundheits- und Pflegewesens, zum anderen macht sich der demographische Wandel auch zunehmend bei der Personalzusammensetzung bemerkbar. Gleichzeitig muss jedoch die Qualifikation und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten gesichert werden.

Die Ressource Personal zu sichern ist für alle Unternehmen eine der Herausforderungen für die Zukunft. Die Unternehmen stehen hier untereinander in einem Wettbewerb: es gilt, auch weiterhin als wettbewerbsfähige und attraktive Arbeitgeber am Markt bestehen zu können.



Einen interessanten Ansatz bietet dabei das Demographie Netzwerk Saar, kurz DNS. Dieses bietet kleinen und mittleren Unternehmen im Saarland durch Workshops, Seminare und Beratungen praxisnahe Hilfe zur Fachkräftesicherung sowie die Möglichkeit des sektorenübergreifenden Erfahrungsdialoges in regelmäßig stattfindenden Netzwerktreffen. Ein Verbundpartner des DNS ist das Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft e.V. Saarbrücken (iso), mit dem vor allem das Wohnstift Reppersberg schon zahlreiche Projekte gemeinsam bestritten hat.

Am vergangenen Netzwerktreffen des DNS im Juli 2017 nahm daher auch erstmals die Stiftung Saarbrücker Altenwohnstift teil. Schwerpunktthema des Treffens war die voranschreitende Digitalisierung und die damit verbundenen Anforderungen an Unternehmen und Beschäftigte. Im historischen Ambiente der Villa Europa in Saarbrücken berichteten Michaela Gessner und Christoph Neumann vom Qualitätsmanagement der Stiftung unter dem Titel

„Digitalisierung in der Altenpflege: Umgang mit neuen Arbeitsanforderungen“ den interessierten Zuhörern, wie sich der Prozess der Digitalisierung im Bereich der Altenpflege vollzieht und welche Herausforderungen es zu meistern gilt. Im Mittelpunkt des Vortrages stand die Frage, wie vor allem auch ältere Mitarbeiter aktiv in diesen Prozess mit eingebunden werden können. Anhand von praxisnahen Erfahrungen aus dem Wohnstift Reppersberg und dem Egon-Reinert-Haus wurde deutlich, dass die Digitalisierung alle Unternehmensbereiche betrifft und dass ein aktiver und

offener Einbezug der Mitarbeiter unerlässlich ist. Noch während des Vortrages entwickelte sich zwischen allen Beteiligten eine rege Diskussion mit vielen konkreten Nachfragen.

**Demografie
Netzwerk Saar
DNS**

Auch bei diesem wichtigen und aktuellen Thema Digitalisierung zeigt sich: die Stiftung Saarbrücker Altenwohnstift ist modern und richtet ihre Unternehmenspolitik vorbildhaft und als Best-Practice-Akteur in die Zukunft.

Weiterführende Informationen über das DNS erhalten Sie unter www.demographie-netzwerk-saar.de

Christoph Neumann

Konzert mit
Prof. Anne Borg und
Anne-Kathrin Fetik
Wohnstift Reppersberg
20.09.2017
Egon-Reinert-Haus
21.09.2017